

Č. j. : 163 /2000-BIS-23

V Ostravě 20/01/2000

VYHRAZENÉ !

Výtisk číslo : 2

Počet listů : 5

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

(podle rozkazu ředitele BIS č.32/94 Sb)

1) Základní údaje o hodnoceném příslušníkovi (dle § 32, odst.1 a 2 RŘ BIS č.32/94 Sb.)

Hodnost, titul , jméno , příjmení: kpt. Vladimír HUČÍN

Číslo služebního průkazu :

Datum a místo narození : 25. 05. 1952 ve Zlíně

Údaj o druhu a době zastávaných funkcí : Nastoupil 1.9.1991 k FBISna místo starší referent specialista v rámci operativního oddělení referátu Olomouc. V rámci operativního pracoviště TO Olomouc pracuje doposud, od 1.9.1995 ve funkci vedoucího 2. operativní skupiny.

Trvalé a přechodné bydliště : Přerov, Lančkových 10

Hodnost plánovaná pro vykonávanou funkci : podplukovník

Doba výsluhy let ve stávající hodnosti : 7 let, hodnost kapitána propůjčena k 1.7..1993

Dosažené vzdělání : základní, středoškolská studia jmenovanému z důvodu represí totalitního politického systému nebyly hodnocenému umožněny dokončit

Současné studium : nestuduje

Rodinný stav a počet dětí : ženatý, 1 dítě

2) Vlastní hodnocení příslušníka (podle § 32 odst.3 R Ř BIS 32/94)

Závěry posledního služebního hodnocení a případně jejich plnění:

Předchozí služební hodnocení bylo zpracováno k 20.8.1998. Hodnocen byl dobře, jako konkrétní úkoly pro další období bylo stanoveno dokončení rehabilitace a samostudium.

Uplatnění dosaženého vzdělání a speciálních znalostí v praxi:

Jmenovaný patřil k významným odpůrcům komunistického totalitního režimu. Z tohoto období získal rozsáhlé, konkrétní a praktické zkušenosti s konspirativní zpravodajskou prací, kdy i v tehdejší době se mu dařilo rozkrývat agenturní síť StB popřípadě KGB. Je zřejmé , že k úspěšné praktické činnosti je nutný adekvátní teoretický fundament, který je i nyní doplňován samostudiem jako podmínka nutná pro adaptaci na nové podmínky. Je specialistou především ve svěřeném segmentu, kdy je zodpovídá za rozpracování problematiky subverze na obhospodařovaném teritoriu.

Úroveň praktických zkušeností, speciálních schopností a zručnosti:

Hodnocený již od svého nástupu v r. 1991 působí v operativě, a to především se zaměřením na výše zmíněnou problematiku, kde jej lze považovat za specialistu. Výrazným rysem je schopnost systematické, cílevědomé a detailní práce.

I přes poměrně úzkou specializaci mu jeho schopnosti a získané zkušenosti umožňují úspěšně působit i mimo jeho specializaci.

Úroveň organizační a řídicí práce :

K svěřeným úkolům přistupuje zodpovědně, konkrétní úkoly plní přesně. Práci si dokáže efektivně v reálných cílech i časových horizontech zorganizovat. Ve vedoucí funkci dokázal pozitivně motivovat většinu svých podřízených.

Úroveň dodržování služební kázně :

Loajální podřízený, dodržuje platné předpisy a nařízení. Dosud neměl problémy s kázní.

Osobní a charakterové vlastnosti :

Subjektivně se projevuje jako mírný introvert. Občas kontrolovaně impulzivní, obvykle klidný a vyrovnaný. Nevyhledává konfliktní situace, upřednostňující pragmatická, ale principiální řešení zátěžových situací. Ve směru ke kolektivu se jedná obvykle o respektovanou osobnost.

Zhodnocení zdravotního stavu (je li třeba):

Pokud je mi známo, odpovídá věku a sportovnímu založení.

3) Závěry služebního hodnocení (podle §32, odst.4 R Ř BIS č.32/94 Sb).

Podle § 28, odst.3) R Ř BIS č.32/94 Sb. je příslušník hodnocený podle písmene :

a) způsobilý vykonávat dosavadní nebo vyšší funkci

Podle § 28, odst.4 R Ř BIS č. 32/94 je způsobilost hodnoceného příslušníka podle písmene :

b) velmi dobrá

Stanovení základních úkolů pro následující období:

Za prioritní a prvořadé z pozice zájmů služby považuji ukončení rehabilitace hodnoceného, a to i při skutečnosti, že veškeré aktivity s ní související jsou realizovány v době osobního volna.

Po ukončení rehabilitace ukládám zahájit kroky vedoucí k požadovanému doplnění vzdělání.

Dále stanovuji v intencích aktuálních prioritních zadání služby plnit konkrétní akce a úkoly. Na úseku svěřené problematiky v rámci vytypovaných dominantních jevů a modelových situací s předstihem vytvářet podmínky pro realizaci rychlého a efektivního plnění předpokládaného konkrétního úkolování služby oprávněnými subjekty.

U již probíhajících a dokumentovaných akcí prověřit potenciální zpravodajské pozadí zjištěných jevů a markantů ve smyslu možného přímětu mocensko strategických záměrů a zájmů dominantních rizikových zemí cestou svých speciálních služeb.

Efektivně v rámci pokynů nadřízených vést svěřenou operativní skupinu.

Podílet se na přípravě, vedení a zapracování nově přichozích příslušníků, směřovaného a centrovaného na jejich samostatné působení.

Udržovat si a obnovovat operativní dovednosti absolvováním specializovaných kurzů organizovaných v rámci BIS.

Zdůvodnění personálního opatření:

Nejsou navrhována personální opatření.

4) Důvod zpracování tohoto služebního hodnocení:

Toto služební hodnocení bylo zpracováno podle § 29, odst. 1, písmeno a)- **nařídil - li to ředitel**

5) Podpisová doložka

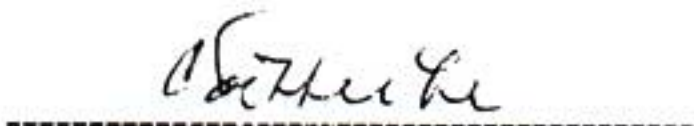
Hodnocení zpracoval:



mjr.ing. ŠEVEČEK Libor
vedoucí operativy zástupce ředitele TO Olomouc

Datum zpracování hodnocení: 20/01/2000

Hodnocení schválil :



pplk.ing. ČÁSTEČKA Petr
ředitel TO BIS Olomouc

Datum schválení hodnocení: 21. 1. 2000

Připomínky schvalovatele:



Se služebním jsem byl seznámen dne dne: 31. 1. 2000 Podpis hodnoceného: 

6) Poučení

Proti tomuto služebnímu hodnocení lze podat odvolání. Odvolání nemá odkladný účinek (podle §134odst.1) a 4) zákona 154/94 Sb. v platném znění).

Rozdělovník : Vyhотовeno ve dvou výtiscích: výtisk č. 1 - personální oddělení.

výtisk č.2 - domo, pomocný personální spis